



COMITATO PARI OPPORTUNITÀ

RELAZIONE ATTIVITÀ 2019/2020

*Care Colleghe e cari Colleghi,
è con grande piacere che vogliamo condividere l'impegno che il nostro e vostro Comitato per le Pari Opportunità ha affrontato in questi (quasi) due anni dalla nomina.*

Nonostante la nota crisi emergenziale che ha inciso in modo drammatico e fortemente limitante tanto nella vita privata quanto nella professione, il Comitato per le Pari Opportunità ha accettato il confronto sulle sfide sempiterni, intervenendo sul tema delle condotte discriminatorie nei rapporti di lavoro, sul contenuto del legittimo impedimento e, al tempo stesso, ha colto le sfide del momento storico sulla necessità di approfondimento delle problematiche sulla violenza di genere coinvolgendo anche i giovani (gli adulti del domani!) e sull'opportunità di incrementare le misure a sostegno dell'Avvocatura, sempre con una attenta disamina e, perché no, con spirito innovativo.

Ecco quindi un rapido excursus del nostro percorso per le pari opportunità, rivolto in più direzioni e, quindi, a testimoniare le numerose sfaccettature del fenomeno, tanto prezioso quanto spinoso, che può spaziare là fin dove il fervore di un gruppo e l'energia di ciascuno vogliono spingersi.

Infatti, in aggiunta alla importantissima attività propria del Comitato che si esplica nella partecipazione alle riunioni dei Presidenti dei CPO del Veneto, della Rete Triveneta e delle riunioni nazionali dei Presidenti dei C.P.O.,

▪ *ci siamo mossi nell'ambito della **formazione professionale**, partecipando all'organizzazione del “Corso regionale di formazione e aggiornamento per avvocate/i sulla tutela antidiscriminatoria” che si è tenuto a Venezia dal 17/10/2019 al 12/12/2019 unitamente alla rete dei C.P.O. del Veneto ed in collaborazione con la Consigliera di Parità della Regione Veneto, predisponendo l'incontro del 28/11/2019 dal titolo “Profili di tutela contro le condotte discriminatorie”;*

abbiamo condiviso con l'AIGA di Treviso il Convegno “Aiga veste rosa” tenutosi il 12/06/2019 programmando due interventi dal tema “Le donne nell'Avvocatura” e il “Legittimo impedimento”;

l'11/12/2020 è stato organizzato in autonomia il primo di una serie di webinair sul tema delle pari opportunità, “Famiglia e Lavoro al tempo del Covid-19 – Cosa e quanto è cambiato per le donne nell'emergenza sanitaria?”;

▪ abbiamo fornito il nostro **supporto ad iniziative esterne** affini al nostro impegno, come il progetto realizzato nel 2019 dagli studenti della Scuola Media "Papa Giovanni XXIII - Rita Levi Montalcini" di Montebelluna su iniziativa del Lion's di Montebelluna intitolata: "Panchina rossa mi vuoi bene quando ..." che ha voluto convogliare l'attenzione dei giovani in età adolescenziale sulle problematiche relative alla violenza di genere, proprio quale processo educativo di consapevolezza dell'esistenza di alcuni fenomeni quali stalking, mobbing, femminicidio ecc. portando alla dipintura di una panchina in rappresentazione della parte femminile e maschile dell'essere umano;

abbiamo partecipato all'incontro del 24/05/2019 presso l'auditorium della Provincia di Treviso organizzato dal C.P.O. della Provincia di Treviso di presentazione del libro "L'altra faccia della luna" di Stefania Barbieri e Valentina Zagolin sulle donne trevigiane nella politica italiana;

abbiamo aderito in qualità di relatori al Convegno del 03/10/2019 organizzato da "Cittadinanza attiva" dal titolo "Perché non accada ad altri!" sul valore della "giustizia riparativa sociale" per i diritti delle persone presso la sede Ulss 2 a Treviso e abbiamo patrocinato l'evento del 29/11/2020 a Montebelluna per la commemorazione del centenario della morte di Pietro Bertolini, uomo di diritto e attivo nella tutela delle donne e dei bambini nel mondo del lavoro;

è stata condivisa l'iniziativa del C.N.F. di organizzare, in occasione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne del 25 novembre u.s., una staffetta mediatica trasmessa sul canale Youtube del C.N.F. con un intervento video registrato dai componenti del Comitato per contribuire alla campagna di sensibilizzazione a favore delle donne vittime di violenze;

inoltre, abbiamo aderito alla "#IN25PERIL25", iniziativa di comunicazione promossa dal C.P.O. del Comune di Treviso per sensibilizzare la comunità al contrasto della violenza sulle donne e che ha coinvolto 25 uomini rappresentativi della società civile che hanno messo a disposizione la propria immagine e un messaggio importante, fungendo così da stimolo per tutti gli uomini a diventare "modelli positivi": il Presidente dell'ordine degli Avvocati di Treviso Avv. Massimo Sonogo ha prestato il suo volto a questa lodevole iniziativa;

▪ ci siamo dedicati ad alcune **idee**, come la predisposizione di una Campagna di sensibilizzazione rivolta alle colleghe avvocate e professioniste in dolce attesa che si trovano a svolgere la professione nelle aule di Tribunale o nelle cancellerie mediante la predisposizione di una immagine con l'indicazione "Io non attendo", come invito volto favorire le attività delle donne in gravidanza;

ricordiamo, inoltre, che è a disposizione una Cassettiera Rosa del C.P.O. al piano terra del Tribunale di Treviso recante il numero 12 e che potrà essere utilizzata da tutte le Colleghe e i Colleghi per proposte, iniziative e segnalazioni;

altre idee sono al momento in attesa di definizione in quanto hanno evidenziato alcune criticità, come la creazione di una Biblioteca Rosa inerente il tema delle pari opportunità e fruibile da tutti gli iscritti e la predisposizione di un servizio di sostituti di udienza per le Colleghe ed i Colleghi che si trovino in particolari condizioni soggettive, in contiguità al Protocollo di Intesa per il legittimo impedimento del 2014 sottoscritto dal Tribunale di Treviso e dal C.O.A. che rimane un punto fermo nella tutela delle pari opportunità nell'esercizio della professione forense;

▪ nei nostri **progetti futuri** c'è l'organizzazione di una serie di webinar per la promozione di una cultura per il rispetto delle differenze ed il contrasto alla

violenza di genere, anche di concerto con la rete dei comitati e delle organizzazioni per le pari opportunità presenti nel territorio;

inoltre, traendo spunto dall'esperienza degli studenti della Scuola Media di Montebelluna, il C.P.O. di Treviso ha già acquistato una panchina per dare vita ad una nuova analisi del fenomeno della parità di genere coinvolgendo uno o più Istituti scolastici secondari per la realizzazione di un'altra panchina rappresentativa da collocare all'esterno di luoghi istituzionali.

*Ringraziando per la vostra attenzione, il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Treviso rimane a disposizione di tutte le Colleghe e i Colleghi, anche tramite la casella di posta elettronica comitopariopportunita@ordineavvocatitreviso.it o mediante l'utilizzo della **Cassettiera Rosa n. 12** posta al piano terra del Tribunale di Treviso.*

Treviso, 19.02.2021

Il Comitato per le Pari Opportunità